

Ο επαγγελματίας του μέλλοντος

Συστημικές μετα-δεξιότητες για το νέο κόσμο που αναδύεται

Ιανουάριος – Ιούλιος 2027

Ταυτότητα

Όσο η εξέλιξη και η διαρκώς αυξανόμενη χρήση της τεχνολογίας οδηγεί στην άσκηση πολλών επαγγελματικών δράσεων από την τεχνητή νοημοσύνη (Α.Ι.), τόσο αυξάνεται ο ρόλος του ανθρώπου και η σημασία της κατανόησης των ανθρώπινων σχέσεων και της διαχείρισης του εαυτού στο εργασιακό πλαίσιο. Κεντρική έννοια του Προγράμματος είναι η σημασία του ανθρώπου στην εποχή της τεχνολογίας.

Το Πρόγραμμα αυτό αποτελεί τον 1^ο κύκλο επιμόρφωσης επαγγελματιών και εστιάζει στην πρακτική εφαρμογή θεωριών και τεχνικών, μέσω βιωματικών ασκήσεων.

Δημιουργήθηκε από τη συνεργασία της Διεπιστημονικής ομάδας τριών Συστημικών επαγγελματιών, με πολυετή εμπειρία στη βιωματική εκπαίδευση, στη συμβουλευτική και την ανάπτυξη ανθρωπίνων συστημάτων στους χώρους της ψυχικής υγείας, της διοίκησης και ηγεσίας διεθνών οργανισμών, καθώς και της ανάπτυξης επαγγελματιών μέσω του θεατρικού αυτοσχεδιασμού και της αναστοχαστικής γραφής.

Σμάρω Μάρκου – Κοινωνική λειτουργός, οικογενειακή θεραπεύτρια, εκπαιδεύτρια, επόπτρια

Ιουλία Μπαλάσκα – Κοιν. Ψυχολόγος (D.E.A.), Συστημική Θεραπεύτρια, εκπαιδεύτρια, επόπτρια

Αχιλλέας Κοτρώζος - Πιστοποιημένος Συστημικός Σύμβουλος, με πολυετή εμπειρία σε διεθνείς ηγετικές θέσεις πολυεθνικών εταιριών (Mobil, BP, Castrol, PETRONAS)

Οργανώνεται από το «ΓΕΝΑΘΛΟΝ Κέντρο Διεπιστημονικής Προσέγγισης Ανθρώπινων και Φυσικών Συστημάτων», μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

Σε ποιους απευθύνεται

Απευθύνεται σε επαγγελματίες που εργάζονται με ανθρώπους και ανθρώπινα συστήματα:

Επαγγελματίες υγείας και ψυχικής υγείας (ψυχολόγους, κοινωνικούς λειτουργούς, γιατρούς, νοσηλευτές), εκπαίδευσης, διοίκησης εταιρειών & οργανισμών, συμβούλους επιχειρήσεων, υπεύθυνους ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και συντονιστές/στριες ομάδων και δικτύων, και εργαστηρίων τέχνης, που:

- Τους ενδιαφέρει να κατανοούν και να εμπνέουν δημιουργικά και αποτελεσματικά τους ανθρώπους και τις ομάδες γύρω τους, δημιουργώντας ένα ευχάριστο και δημιουργικό κλίμα, στο οποίο οι άνθρωποι απολαμβάνουν να συμμετέχουν.
- Τους ενδιαφέρει να αποκτήσουν επαγγελματικά εργαλεία και εφόδια, ώστε να είναι έτοιμοι για τον νέο κόσμο που αναδύεται.

Σκοπός του Προγράμματος

Σκοπός μας είναι οι συμμετέχοντες και οι συμμετέχουσες να ανακαλύψουν, με θεωρητικό και βιωματικό τρόπο, μία νέα οπτική για τα θέματα των ανθρώπινων σχέσεων στον επαγγελματικό χώρο και να αναπτύξουν τις απαραίτητες δεξιότητες για την εργασία με ανθρώπινα συστήματα.

Οι στόχοι μας είναι:

- Να αποκτήσουν εφόδια για τη διαχείριση του εαυτού τους και του ρόλου τους σε καθημερινές καταστάσεις εντάσεων και αποφάσεων.
- Να αντιληφθούν τη σημασία της συνέργειας και τους τρόπους που υπάρχουν για να την ενισχύσουν, ανάλογα με τη θέση και το ρόλο τους.
- Να εξετάσουν πώς συμβάλλουν σε ό,τι γίνεται ως ενεργά υποκείμενα σε μια εποχή παθητικοποίησης και παραίτησης.
- Να βιώσουν τη μετάβαση από το ατομικό στο συλλογικό, δημιουργώντας συνδέσεις και συνθέσεις στο «εδώ και τώρα», αναδεικνύοντας τις δυνάμεις της ανθρώπινης ύπαρξης ως «όλον».
- Να εξοπλιστούν με μία νέου τύπου «εργαλειοθήκη» (toolkit) για τη νέα πραγματικότητα που αναδύεται.

Ο τρόπος που δουλεύουμε αξιοποιεί την εμπειρία και τη γνώση της εκπαιδευτικής ομάδας και ταυτόχρονα εστιάζει σε κάθε εκπαιδευόμενο και εκπαιδευόμενη, ώστε ο καθένας και η καθεμία να παίρνει αυτό που χρειάζεται και να βλέπει πώς θα το εφαρμόσει στη δουλειά του/της.

Οι συμμετέχοντες και οι συμμετέχουσες θα έχουν την ευκαιρία να συνεργαστούν με επαγγελματίες, που κομίζουν πλούσιες εμπειρίες από διαφορετικούς κλάδους και εργασιακούς πολιτισμούς.

Τα πεδία της Εκπαίδευσης

Το κάθε πεδίο αποτελεί την ύλη μίας συνάντησης 7 ωρών.

Η Συστημική Καταξιοτική Προσέγγιση

- Η Συστημική θεωρία και η Καταξιοτική προσέγγιση στα εργασιακά συστήματα, (στη συμβουλευτική, στην εκπαίδευση και στη θεραπεία)
- Η Καταξιοτική Διερεύνηση (Appreciative Inquiry) – 4D model
- Η σημασία της καταξιοτικής γλώσσας και της καταξιοτικής στάσης στο πλαίσιο της κοινωνικής κατασκευής της πραγματικότητας (social constructionism)

- Αλλαγή στη γλώσσα, αλλαγή στις σχέσεις και στην επίλυση προβλημάτων
- Σύνδεση της Συστημικής σκέψης με τις κοινωνικές συνθήκες σε τοπικό και παγκόσμιο επίπεδο, από τις απαρχές μέχρι σήμερα (αβεβαιότητα, ταχύτητα των αλλαγών, κατακερματισμός και εξατομίκευση)

Αποτελεσματική Επικοινωνία στον χώρο της εργασίας

- Βασικές έννοιες και αξιώματα της επικοινωνίας
- Πώς αποκωδικοποιείται το μήνυμα
- Ποια η σημασία του γλωσσικού συντονισμού
- Η επιστήμη των ερωτήσεων – Ρωτάμε για να καταλάβουμε ή για να κατευθύνουμε την απάντηση;
- Ποια η σημασία της σχέσης στην επικοινωνία
- Η σημασία της γλώσσας και της αφήγησης στη δουλειά με ανθρώπους
- Εσωτερικός διάλογος και αναστοχαστικότητα

Αποτελεσματική Ηγεσία

- Παραδοσιακά μοντέλα και νέα αντίληψη – Η Συνεργατική προσέγγιση
- Εξουσία ή ενδυνάμωση; - Μπορεί να ασκηθεί επιρροή χωρίς ισχύ;
- Υπάρχουν νέα μοντέλα που είναι ορατά ή χρειάζεται να δημιουργηθούν;
- Ποιες είναι οι νέες ποιότητες του ρόλου ηγέτης
- Αποτελεί ηγετική δεξιότητα η στάση του σεβασμού σε αυτό που «δεν γνωρίζει» και η ειλικρινής περιέργεια να το καταλάβει και να το συμπεριλάβει;
- Είναι η ανθεκτικότητα, η ενσυναίσθηση και η διαίσθηση αρετές για τον άνθρωπο που έχει ηγετική θέση στο εργασιακό σύστημα;

Δημιουργία και διαχείριση αποτελεσματικών ομάδων

- Στάδια ανάπτυξης μιας ομάδας
- Δομικοί και λειτουργικοί ρόλοι
- Πώς ενθαρρύνεται η συνεργασία, η αποδοχή και ο αλληλοσεβασμός
- Ποιοι μηχανισμοί ενισχύουν τις σχέσεις
- Ποιο το νόημα του «ανήκειν»
- Η έννοια της σχεσιακής υπευθυνότητας και η σημασία της για την αποτελεσματικότητα
- Πώς μπορεί να καλλιεργηθεί η ορατότητα των ικανοτήτων του καθενός και της καθεμίας
- Πώς δημιουργείται προοπτική για καλύτερη συνεργασία και ατομικούς στόχους
- Το σύμπτωμα ως μήνυμα για την λειτουργικότητα και την δυσλειτουργία του συστήματος
- Η συστημική καταξιοτική στάση του συντονιστή

Διαχείριση των συγκρούσεων

- Διαφωνία, πολυφωνία, συμφωνία – Ο εαυτός ως πολυφωνική οντότητα
- Η γλώσσα που χρησιμοποιείται

- Δημιουργία πλαισίου – Πλαίσια νοήματος
- Συγκραταστική της πραγματικότητας
- Ενεργητική ακρόαση
- Αναστοχαστική θέση
- Η έννοια των ορίων και η διαχείριση της ασάφειας ορίων των ρόλων
- Αλλαγή της εστίασης των σχέσεων και της επικοινωνίας
- Η πολυφωνική ανάλυση των συγκρούσεων και ο μετασχηματισμός της σχέσης μέσα από τη διεύρυνση της κατανόησης

Διαχείριση αλλαγών

- Πώς μπορεί η αλλαγή να συμπεριλάβει τις φωνές όλων
- Συλλογικό όραμα, συλλογικές αποφάσεις
- Ποιες ιστορίες λέγονται για τον εργασιακό χώρο, την ομάδα, την εταιρία ή τον οργανισμό και πώς οι ιστορίες αυτές επηρεάζουν την διαδικασία της αλλαγής και τις σχέσεις

Πληροφορίες υλοποίησης του Προγράμματος

Διάρκεια

Ιανουάριος – Ιούνιος 2027, 42 ώρες σε 6 συναντήσεις – μία Κυριακή τον μήνα, ώρα 10:00 – 17:00.

Συμμετέχοντες/ουσες

Περιορισμένος αριθμός συμμετοχών – θα τηρηθεί σειρά προτεραιότητας.

Όροι και Τρόπος πληρωμής

Επιχειρήσεις: 1.600 ευρώ (επιπλέον Φ.Π.Α. 24%) – Προκαταβολή 320 ευρώ και το υπόλοιπο σε 2 δόσεις των 640 ευρώ /άτομο (επιπλέον Φ.Π.Α. 24%)

Ιδιώτες, νεοφυείς επιχειρήσεις (έκπτωση 40%): 960 ευρώ (επιπλέον Φ.Π.Α. 24%) – Προκαταβολή 160 ευρώ και το υπόλοιπο σε 2 δόσεις των 400 ευρώ/άτομο (επιπλέον Φ.Π.Α. 24%)

Οι 2 δόσεις καταβάλλονται τους μήνες Φεβρουάριο και Απρίλιο.

Τόπος διεξαγωγής

Κέντρο ΓΕΝΑΘΛΟΝ, οδός Χαλεπά 6^α, Γέρακας

Έναρξη

Κυριακή 10 Ιανουαρίου 2027, ώρα 10:00 – 17:00

Δηλώσεις συμμετοχής

Στην ηλεκτρονική διεύθυνση info@genathlon.gr μέχρι 15 Δεκεμβρίου.

Οι ενδιαφερόμενοι/ες θα πρέπει να στείλουν στην παραπάνω ηλεκτρονική διεύθυνση την επισυναπτόμενη Δήλωση Συμμετοχής και στη συνέχεια, το καταθετήριο της προκαταβολής, προκειμένου να διασφαλίσουν τη συμμετοχή τους στο Πρόγραμμα.

Στους/στις εκπαιδευόμενους/ες δίδονται:

- ♣ Σημειώσεις των εισηγήσεων και βιβλιογραφία
- ♣ Βεβαίωση παρακολούθησης υπό τον όρο της ολοκλήρωσης του κάθε Σεμιναρίου (μέγιστος αριθμός απουσιών: 1 συνάντηση).

Ημερομηνίες διεξαγωγής Σεμιναρίου

10 Ιανουαρίου 2027

14 Φεβρουαρίου

21 Μαρτίου

11 Απριλίου

9 Μαΐου

6 Ιουνίου

Για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις, μπορείτε να επικοινωνείτε στην ηλεκτρονική διεύθυνση info@genathlon.gr

Το θεωρητικό μας υπόβαθρο και το σκεπτικό μας

Η Συστημική Καταξιοτική Προσέγγιση

Σύμφωνα με τη **Συστημική Θεωρία**, κάθε ανθρώπινο σύστημα είναι ένα σύνολο μερών, τα οποία αλληλεπιδρούν και συνεξελίσσονται γύρω από ένα κοινό σκοπό, κατασκευάζοντας μέσω της γλώσσας κοινά νοήματα. Ως ζωντανός οργανισμός, βρίσκεται σε διαρκή σχέση και αλληλεπίδραση με άλλους οργανισμούς και με το περιβάλλον του. Κάθε φαινόμενο που παρουσιάζεται σε ένα μέρος, μπορεί να συνδεθεί με ό,τι άλλο γίνεται στο όλον και έτσι διευρύνεται το νόημά του ή αποκτά άλλο νόημα.

Η **Καταξιοτική Προσέγγιση** έχει αναπτυχθεί τα τελευταία τριάντα χρόνια και αξιοποιεί τις θεωρητικές παραδοχές της κοινωνικής κατασκευής της πραγματικότητας (social constructionism), σύμφωνα με την οποία τόσο η ίδια η έννοια της αλήθειας όσο και το σύνολο του κοινωνικού κόσμου δεν είναι τίποτε άλλο παρά μια «κατασκευή» των ανθρώπων. Ό,τι ζούμε, συγκατασκευάζεται ενεργητικά από τους συμμετέχοντες μέσω της αφήγησης των ιστοριών που λέμε.

Η λέξη “καταξιοτική” σημαίνει απόδοση εκτίμησης και αναγνώρισης σε ό,τι έχει αξία.

Η Καταξιοτική Προσέγγιση περιγράφει μια νέα μεθοδολογία για την ανάπτυξη των ανθρώπινων συστημάτων, εστιάζοντας στα θετικά στοιχεία που υπάρχουν. Πρόκειται για μία φιλοσοφία της αλλαγής και της εξέλιξης. Δέχεται ότι σε κάθε ανθρώπινο σύστημα κάτι λειτουργεί καλά, οπότε η αλλαγή μπορεί να επιτευχθεί μέσα από την αναγνώριση των πραγμάτων που λειτουργούν και τον πολλαπλασιασμό τους.

Εργαλείο της Καταξιοτικής Προσέγγισης είναι το διεθνώς γνωστό Appreciative Inquiry – A.I. (Καταξιοτική Διερεύνηση).

Το σκεπτικό μας

Σε κάθε επαγγελματικό πλαίσιο – θεραπευτικό, επιχειρηματικό, εκπαιδευτικό – όλοι οι ρόλοι έχουν αξία στην συγκατασκευή του αποτελέσματος. Οι άνθρωποι ζωντανεύουν αυτούς τους ρόλους με τις ικανότητες, τις γνώσεις και τα ταλέντα τους. Αναδεικνύοντας την αξία όλων των ρόλων και τις ικανότητες των ανθρώπων, αλλάζουν η επικοινωνία και οι σχέσεις στα επαγγελματικά πλαίσια.

Το Σεμινάριο προσκαλεί τους συμμετέχοντες να εκπαιδευτούν σε νέους τρόπους κατανόησης και διαχείρισης των θεμάτων που αναδύονται στη λειτουργία των

ανθρώπινων συστημάτων, προκειμένου να ανακαλύψουμε μαζί τρόπους που θα μας επιτρέψουν να είμαστε πιο δημιουργικοί, πιο συνεργατικοί και πιο χαρούμενοι.

Είναι μια νέα ματιά για την ύπαρξη. Ζούμε σε μια εποχή πολλαπλών μεταβάσεων, όπου μέσω της ανατροπής νοημάτων και πρακτικών, είναι δυνατή η συγκατασκευή μιας νέας πραγματικότητας.

Η Συστημική ματιά δείχνει ότι όλα συνδέονται. Το ζητούμενο για τον άνθρωπο είναι η σύνθεση, που μπορεί να γίνει μέσα από μια νέα γλώσσα, η οποία δημιουργεί νέες σχέσεις με βάση τις Καταξιοτικές αρχές της ισοτιμίας, του σεβασμού και της εμπιστοσύνης. Στο πλαίσιο της κοινωνικής κατασκευής, η γλώσσα δεν συνιστά ένα απλό εργαλείο, αλλά μια δημιουργική, δυναμική παραγωγική διαδικασία. Μια γλώσσα που συνθέτει τον δυισμό, συμπεριλαμβάνει και αξιοποιεί το διαφορετικό ως πηγή εμπλουτισμού και νέας γνώσης.

Στο Σεμινάριο θα διερευνήσουμε μαζί τις θεωρίες και τις τεχνικές για την επικοινωνία και τις σχέσεις στα παρακάτω πεδία: διοίκηση, συντονισμό ομάδων και εργαστηρίων, ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, εκπαίδευση, θεραπεία και συμβουλευτική.

Θα προσεγγίσουμε μαζί νέους τρόπους έρευνας, πέρα από τους παραδοσιακούς (evidence based) στις διάφορες θεματικές και νέους τρόπους καταγραφής των αποτελεσμάτων (Καταξιοτική διερεύνηση, αυθόρμητη και διαλογική γραφή, αυτοσχεδιασμός, performance).

Θα δοκιμάσουμε τον καταιγισμό ιδεών (brainstorming) με σύγχρονα εργαλεία (π.χ. κίνηση και γραφή).

Στην πορεία του Σεμιναρίου, οι συμμετέχοντες θα έχουν την ευκαιρία, με βάση τις γνώσεις, τις ικανότητες και τα ταλέντα τους, να δημιουργήσουν τον προσωπικό τους χάρτη «πλοήγησης» στο επαγγελματικό τους πλαίσιο.

Καθώς η Συστημική Καταξιοτική Προσέγγιση μπορεί να εφαρμοστεί σε όλα τα επαγγελματικά αντικείμενα με επίκεντρο τον άνθρωπο, θεωρούμε ότι η συνθήκη της διεπαγγελματικής εκπαίδευσης προσφέρει ποικιλία και πλούτο εμπειριών και γνώσεων.

Σμάρω Μάρκου

Η Σμάρω Μάρκου είναι, από το 1986, Κοινωνική Λειτουργός, Οικογενειακή Θεραπεύτρια, Συστημική Σύμβουλος, Επόπτρια και πιστοποιημένη Εκπαιδεύτρια ενηλίκων.

Είναι μέλος των εταιρειών ΕΛΕΣΥΘ, ΕΦΤΑ και ΕΑΡ και κάτοχος του Ευρωπαϊκού πιστοποιητικού ψυχοθεραπείας (ECP).



Το 1994 ίδρυσε το «Κέντρο Συστημικής Θεραπείας», το οποίο παρείχε Συμβουλευτικές και Εκπαιδευτικές υπηρεσίες σε άτομα, οικογένειες, ζευγάρια και ομάδες. Το 2018, το Κέντρο έγινε Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία, με την επωνυμία «THESYS Κέντρο Συστημικής Θεραπείας» και σκοπό την ανάπτυξη και προαγωγή της Συστημικής Καταξιοτικής Προσέγγισης στη Θεραπεία, τη Συμβουλευτική και την Εκπαίδευση Ενηλίκων.

Το 2000, σε συνεργασία με το Kensington Consultation Center Foundation και το 'European Network of Systemic Practitioners', η Σμάρω Μάρκου εισήγαγε στην Ελλάδα τη μέθοδο της Συστημικής Καταξιοτικής Προσέγγισης "Systemic Appreciative Approach" στην Οικογενειακή Θεραπεία, στη Συμβουλευτική επιχειρήσεων και οργανισμών και στην Εκπαίδευση. Η μέθοδος αυτή εστιάζει στις ικανότητες, τις δυνάμεις και τις εμπειρίες επιτυχίας των ανθρώπων. Έχει οργανώσει πολυάριθμες εκπαιδεύσεις για ψυχολόγους, θεραπευτές, στελέχη Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού και μάνατζερ, μεταξύ των οποίων και οι δύο εισηγητές που την πλαισιώνουν στο νέο πρόγραμμα.

Έχει, επίσης, οργανώσει πολυάριθμα επιμορφωτικά προγράμματα για ψυχολόγους, θεραπευτές/τριες και άλλους κοινωνικούς επιστήμονες, πάνω στην ανάπτυξη των ανθρωπίνων συστημάτων με βάση την επικοινωνία, όπως εκφράζεται στη γλώσσα που χρησιμοποιούμε και στις ιστορίες που λέμε για τον εαυτό μας, τους άλλους και τη ζωή.

Έχει παρουσιάσει τη δουλειά της σε συνέδρια στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Ιουλία Μπαλάσκα

Η Ιουλία Μπαλάσκα είναι Πολιτική Επιστήμων, Κοιν. Ψυχολόγος (D.E.A.), Συστημική Ψυχοθεραπεύτρια, Εκπαιδεύτρια. Έχει δημιουργήσει τη Μέθοδο Αυτοσχεδιαστικού Βιωματικού Θεάτρου με βάση τον Θεατρικό Αυτοσχεδιασμό και την αυθόρμητη γραφή.

Είναι μέλος των εταιρειών ΕΛΕΣΥΘ, ΕΦΤΑ και ΕΑΡ και κάτοχος του Ευρωπαϊκού Πιστοποιητικού Ψυχοθεραπείας (ECP).



Είναι ιδρυτικό μέλος και πρόεδρος Δ.Σ. του Κέντρου ΓΕΝΑΘΛΟΝ, από το 1995, με αντικείμενο την Συστημική Καταξιοτική Συμβουλευτική, την Εκπαίδευση, την υλοποίηση εθνικών και ευρωπαϊκών προγραμμάτων Αγωγής Υγείας και Περιβαλλοντικής Αγωγής, καθώς και τον συντονισμό Εργαστηρίων Αυτοσχεδιαστικού Βιωματικού Θεάτρου.

Από το 2018, συνδιοργανώνει με τη Σμάρω Μάρκου και διδάσκει σε Επιμορφωτικά Σεμινάρια για τη Συστημική Καταξιοτική Προσέγγιση.

Από το 2021, διδάσκει Συστημική Ψυχοθεραπεία στο 4ετές πρόγραμμα *Αλυπίας Τέχνη* του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, για την εξειδίκευση κοινωνικών επιστημόνων στη Συνθετική ψυχοθεραπεία, καθώς και στο σεμινάριο «Συστημική προσέγγιση Συμβουλευτικής και Ψυχοθεραπείας», στο πλαίσιο του 2ετούς μεταπτυχιακού του Παιδαγωγικού Τμήματος Ειδικής Αγωγής του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.

Έχει εργαστεί ως Κοινωνική Ερευνήτρια σε προγράμματα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ως επιστημονική συνεργάτης της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Διευθύντρια του Κέντρου Ερευνών για τις Γυναίκες της Μεσογείου.

Έχει γράψει τρία βιβλία (μαζί με άλλους συγγραφείς) και τρία παιδικά παραμύθια τα οποία ανέβασε σε θεατρικές παραστάσεις.

Έχει δημοσιεύσει επιστημονικά άρθρα σε περιοδικά και έχει παρουσιάσει εισηγήσεις σε εθνικά και διεθνή Συνέδρια.

Αχιλλέας Κοτρόζος

Ο Αχιλλέας Κοτρόζος έχει εργαστεί σε διεθνείς ηγετικές θέσεις σε πολυεθνικές επιχειρήσεις, όπως Volvo, Mobil, BP, Castrol, PETRONAS, σε Αγγλία, Ρωσία και Ιταλία. Στα πλαίσια των διεθνών του καθηκόντων, έχει σχεδιάσει και υλοποιήσει παρεμβάσεις μεγάλης κλίμακας αξιοποιώντας τις μεθόδους και τα εργαλεία της Συστημικής Καταξιοτικής Προσέγγισης.

Τα τελευταία χρόνια, παράλληλα με τον ρόλο του Global Brand Manager για την PETRONAS, υποστηρίζει σαν μέντορας και επενδυτής νεοφυείς επιχειρήσεις στα πλαίσια του προγράμματος Torino Techstars Accelerator.

Είναι πτυχιούχος Μηχανολόγος Μηχανικός ΕΜΠ, με μεταπτυχιακό δίπλωμα στη Διοίκηση Επιχειρήσεων, πιστοποιημένος συστημικός σύμβουλος από το 2001 και πρώην επαγγελματίας καλαθοσφαιριστής.

